

# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 августа 2015 г.

№ 311-п

### **О Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Новосибирской области**

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Новосибирской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Новосибирской области.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В. М.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор Новосибирской области

В. Ф. Городецкий

### **Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Новосибирской области (далее — Порядок)**

(утв. постановлением Правительства Новосибирской области от 24 августа 2015 г. № 311-п)

1. Настоящий Порядок определяет проведение специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Новосибирской области.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее — специальные мероприятия), относятся:

- 1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- 2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- 3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- 5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- 6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов:

- 1) регламентируется постановлением Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области»

(далее — постановление), согласно которому работодателям, осуществляющим деятельность на территории Новосибирской области, численность работников которых составляет 35 человек и более, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников, а также определен механизм установления указанной квоты.

Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной величиной квоты, в том числе минимальное количество специальных рабочих мест.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения;

2) работодателем создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

Создание специального рабочего места включает в себя:

- а) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- б) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- в) дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
- г) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов:

1) работодателем осуществляется резервирование рабочих мест для инвалидов посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 N 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда»;

3) работодатель вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов;

4) рабочие места инвалидов должны соответствовать специальным требованиям, предъявляемым к рабочим местам инвалидов в зависимости от вида инвалидности.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (далее — стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест):

1) стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 N 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014—2020 годах»;

2) стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест осуществляется посредством предоставления субсидий на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, в целях компенсации затрат работодателей, связанных с созданием рабочих мест для инвалидов;

3) порядок предоставления субсидий работодателям на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов установлен постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 N 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014—2020 годах».

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов:

1) работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам, оформившим трудовые отношения, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида;

2) создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 N 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:

а) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;

б) льготные нормы выработки;

в) введение дополнительных перерывов;

г) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

д) систематическое медицинское наблюдение;

е) возможность полностью или частично работать на дому;

ж) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

з) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида;

3) трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

а) на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;

б) в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;

в) на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;

г) в надомных условиях;

4) создание специального рабочего места включает в себя:

а) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

б) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

в) дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

г) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида;

5) оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов (санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида:

а) обеспечивать безопасность труда;

б) исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;

в) обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов:

1) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в порядке, предусмотренном Административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 30.06.2014 N 315 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»;

2) оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, единовременной финансовой помощи на организацию малого предпринимательства и самозанятости осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 N 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014—2020 годах»;

3) порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи на организацию малого предпринимательства и самозанятости установлен постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 N 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»;

4) в рамках государственной программы Новосибирской области «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Новосибирской области на 2012-2016 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 19.08.2011 N 360-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Новосибирской области на 2012—2016 годы», предоставляется финансовая поддержка начинающим предпринимателям.

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям:

1) инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование;

2) организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в порядке, предусмотренном Административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 18.09.2014 N 437 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности».